



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ  
ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปี พ.ศ.2567

องค์การบริหารส่วนตำบลมะขามเตี้ย  
อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี



ผลการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปี พ.ศ. 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลมะขามเตี้ย อำเภอมะขามเตี้ย จังหวัดสุราษฎร์ธานี

องค์การบริหารส่วนตำบลมะขามเตี้ย ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อน จากกการวิเคราะห์ความเสี่ยง สามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น 4 ระดับ คือ สูง ปานกลาง ต่ำ และ ไม่มี ซึ่งไม่สามารถสรุปข้อมูลวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อนโดยการประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง ตามประเด็น ดังนี้

ประเด็นความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ประเมินความเสี่ยงการทุจริต				มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง
		ไม่มี	ต่ำ	กลาง	สูง		
การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ธุรกิจส่วนตัว	นำรถยนต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลไปใช้ในกิจกรรมของตน นอกเหนือจากงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อยครั้งซึ่งผู้ใช้ต้องรับผิดชอบค่าน้ำมันด้วยตนเอง แต่กลับมีการเบิก ค่าน้ำมัน เชื้อเพลิงและทำการเบิกเกินกว่าความเป็นจริง			✓		<ul style="list-style-type: none"> <li>-สร้างความรู้ความเข้าใจให้จำนวนเรื่อง ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ ร้องเรียนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้</li> <li>-จัดทำทะเบียนควบคุมการใช้งาน การขอเบิก การขออนุญาตใช้ และ ของราชการ ตรวจสอบอย่างเคร่งครัด</li> <li>- ส่งเสริมให้เกิดความคิด แยกแยะ ประโยชน์ เรื่องผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเคร่งครัด</li> <li>- หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุมกำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด</li> </ul>	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์
การรับผลประโยชน์ต่างๆ (Accepting benefits) หรือสินบน	การรับของขวัญจากบุคคลอื่น เพื่อช่วยให้บุคคลนั้นได้ผลประโยชน์จากองค์กร		✓			<ul style="list-style-type: none"> <li>-สร้างความรู้ความเข้าใจให้จำนวนเรื่อง ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ ร้องเรียนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้</li> <li>- หากพบ ความผิด จะต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และทางอาญาอย่างเคร่งครัด</li> <li>- เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> </ul>	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับผลประโยชน์ต่างๆ (Accepting benefits) หรือสินบน

<p>การทำธุรกิจกับตัวเอง (Self-eating เป็นคู่สัญญา (Contracts))</p> <p>-</p>	<p>-พนักงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทำสัญญาซื้อของจากบริษัทของครอบครัวตนเองหรือบริษัทที่ตนเองมีส่วน</p>		✓		<p>-สร้างความรู้ความเข้าใจให้จำนวนเรื่อง ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ ร้องเรียนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้</p> <p>- หากพบความผิดจะต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิดและทางอาญาอย่างเคร่งครัด</p> <p>- เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทำธุรกิจกับตัวเอง (Self-eating เป็นคู่สัญญา (Contracts))</p>
<p>การทำงานพิเศษ (Outside employment or moonlighting)</p> <p>-</p>	<p>การที่พนักงานไม่ทำงานที่ได้รับมอบหมายจากองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างเต็มที่ แต่เอาเวลาไปปฏิบัติงานพิเศษอื่น ๆ ที่อยู่นอกเหนืออำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงาน</p>			✓	<p>เกี่ยวข้อง เพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้</p> <p>- หากพบความผิดจะต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิดและทางอาญาอย่างเคร่งครัด</p> <p>- เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทำงานพิเศษ (Outside employment or moonlighting)</p>
<p>การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ</p> <p>-</p>	<p>ที่จัดซื้อจัดจ้างให้พวกพ้องได้เปรียบหรือชนะการประมูล</p> <p>-การปกปิดข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะ เช่น การปิดประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง</p>		✓		<p>- จัดทำแผนการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้แก่บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานให้เข้าใจข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>- หากพบความผิดจะต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิดและทางอาญาอย่างเคร่งครัด</p> <p>- เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p>

## สรุปภาพรวมผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

สรุปภาพรวมผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงองค์การบริหารส่วนตำบลมะขามเตี้ย อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี อยู่ในระดับความเสี่ยงปานกลางและต่ำ ดังนี้

1. การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ธุรกิจส่วนตัว อยู่ในระดับความเสี่ยงปานกลาง จากการวิเคราะห์ พบว่า ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจในข้อกำหนดหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง และมีการควบคุม การกำกับ ติดตามหรือ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินจากผู้บังคับบัญชา เข้มงวดขึ้น จึงทำให้การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวอยู่

2. การรับผลประโยชน์ต่างๆ (Accepting benefits) หรือสินบน อยู่ในระดับความเสี่ยงต่ำ จากการวิเคราะห์พบว่าชาวบ้านให้เหล้าหรือให้เงินแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นสินน้ำใจตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการ หรือเพื่อให้เจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกให้เมื่อไปติดต่อราชการ

3. การทำธุรกิจกับตัวเอง (Self-eating เป็นคู่สัญญา (Contracts) อยู่ในระดับความเสี่ยงต่ำ จากการวิเคราะห์พบว่า การปฏิบัติหน้าที่อาจเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่นจนอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ แต่เนื่องด้วยปัจจุบันมีการตรวจสอบให้การดำเนินการต่างๆ ตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายมากขึ้น จึงทำให้การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบอยู่ในระดับต่ำ

4. การทำงานพิเศษ (Outside employment or moonlighting) อยู่ในระดับความเสี่ยงปานกลาง จากการวิเคราะห์พบว่า การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการได้

5. การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ อยู่ในระดับความเสี่ยงปานกลาง จากการวิเคราะห์พบว่า มีกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ หนังสือชักจูงความเข้าใจ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติจากการตอบข้อหารือของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องค่อนข้างมากและมีการแก้ไขเพิ่มเติมอยู่บ่อยครั้ง อีกทั้งกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุมีหลายขั้นตอน บางกระบวนการมีผู้ปฏิบัติงานเพียงคนเดียวอาจทำให้เกิดความผิดพลาดได้ ประกอบกับผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจในข้อ กฎหมายน้อย มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานน้อย หรืออาจปฏิบัติงานด้วยความประมาท เลินเล่อ