



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ
ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปี พ.ศ.2568

องค์การบริหารส่วนตำบลมะขามเตี้ย
อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี



**ผลการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปี พ.ศ. 2568**

องค์การบริหารส่วนตำบลมะขามเตี้ย อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

องค์การบริหารส่วนตำบลมะขามเตี้ย ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อน จากกการวิเคราะห์ความเสี่ยง สามารถ
จำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น 4 ระดับ คือ สูง ปานกลาง ต่ำ และ ไม่มี ซึ่งไม่สามารถสรุปข้อมูลวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อนโดยการ
ประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง ตามประเด็น ดังนี้

ประเด็นความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงการทุจริต			มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามมาตรการ หรือดำเนินการเพื่อบริหารจัดการ ความเสี่ยง
		ไม่มี	ต่ำ	กลาง		
การอนุมัติ อนุญาต ตาม พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก ของกระทรวงการพิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน บางรายอาจจะมีการรับ สินบน จากประชาชน ผู้มาขออนุญาตก่อสร้างฯ ตาม พรบ.ควบคุมอาคาร		✓		1.ผู้บริหารหน่วยงานมอบนโยบายและให้ความ สำคัญในการตรวจสอบการพิจารณา การขออนุญาตของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด 2.มีช่องทางร้องเรียนกรณีเรียกรับ สินบนของเจ้าหน้าที่ โดยจะต้องเป็น ช่องทางที่เข้าถึงง่าย และให้ความคุ้มครองผู้ แจ้งเบาะแส	1.ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ อนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกของทางราชการ พ.ศ.2558
การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การ ให้บริการตามภารกิจ	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน บางรายอาจจะมีการเรียก รับสินบนจากประชาชน/ ร้านค้าในการประเมินภาษี น้อยลง	✓			1.ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและติดตาม การทำงานอย่างใกล้ชิด มีการกำกับให้ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด 2.เพิ่มช่องทางการร้องเรียน กรณีมีการ เรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ โดยจะต้อง เป็นช่องทางที่เข้าถึงได้ง่าย และให้ความ คุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส	1.ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้ อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการ ตามภารกิจ

ประเด็นความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงการทุจริต			มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง
		ไม่มี	ต่ำ	กลาง สูง		
การบริหารงานบุคคล	กระบวนการสรรหาพนักงานจ้าง อาจมีการการนำระบบอุปถัมภ์ หรือการรับบุคคลที่เป็นเครือญาติ หรือบุคคลที่ตนเองได้รับผลประโยชน์เข้าทำงานในหน่วยงาน		✓		<ol style="list-style-type: none"> ผู้บริหารปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ไม่ทุจริต เผยแพร่หลักเกณฑ์ ขั้นตอน กลไก เงื่อนไข และรายละเอียดอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการแต่งตั้งโยกย้ายและการเลื่อนระดับ มาตรการด้านการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ มีช่องทางของการร้องเรียน กรณีมีการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ โดยจะต้องเป็นช่องทางเข้าถึงได้ง่าย และให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส 	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
การจัดซื้อจัดจ้าง	ผู้มีอำนาจอนุมัติหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเลือกซื้อหรือเลือกร้านที่ตนเองรู้จัก หรือพูดคุยได้ง่าย ที่เรียกปรับเงิน/ของขวัญ/สินน้ำใจ ได้		✓		<ol style="list-style-type: none"> ผู้บริหารกำกับคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน 	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง