

ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๖ อันเป็นการรองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๗๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลมะขามเตี้ย โดยนายพงษ์ศักดิ์ แสงจันทร์ นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลมะขามเตี้ย ได้ให้ความสำคัญในการบริหารทรัพยากรบุคคล ตระหนักเสมอว่า “บุคลากร” คือ “หัวใจสำคัญของความสำเร็จขององค์กร” จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลมะขามเตี้ย ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมะขามเตี้ย เรื่อง นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลมะขามเตี้ย ได้ดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนดังนี้

๑. ด้านการสรรหา (Recruitment) เมล็ดพันธุ์ที่ดี ย่อมเจริญเติบโตเป็นต้นไม้ที่มีคุณภาพได้ ฉันท การคัดเลือกที่มีระบบและมีมาตรฐานย่อมนำคนดีและมีคุณภาพมาสู่องค์กร ฉะนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลมะขามเตี้ย งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จึงดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคน แสวงหาคนตามคุณลักษณะตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยมุ่งสรรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพ และเป็นธรรมเพื่อให้ได้บุคลากรที่เป็นทั้ง “คนเก่ง” และ “คนดี” มีคุณภาพสูงและซื่อสัตย์ เพื่อปฏิบัติภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะขามเตี้ย

๑.๑ แนวทางการปฏิบัติ

๑) จัดทำหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลมะขามเตี้ย ที่เปลี่ยนแปลง และเพิ่มมากขึ้นตามนโยบายของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี นโยบายกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

๒) ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการขาดอัตรากำลังคน

๓) การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ และรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ซึ่งจะประกาศเป็นการทั่วไปที่ป้ายประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลมะขามเตี้ย เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลมะขามเตี้ย (www.Makhamtia.go.th) และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังองค์กรปกครองท้องถิ่นใกล้เคียง ส่วนราชการ หน่วยงาน ห้างร้าน ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงบุคคลทั่วไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒ ผลการดำเนินงาน

- ๑) จัดทำโครงการการรับประทานครึ่งปี
- ๒) ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย
- ๓) ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบการประเมินครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น
- ๔) ดำเนินการเร่งรัดการขอรับสวัสดิการให้บุคลากรตามที่ระเบียบกำหนด
- ๕) ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบการประเมินครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้น เงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล และเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้ง ๑ (ณ เมษายน ๒๕๖๖) เป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด
- ๖) ตอสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป กำหนด ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ งบประมาณค่าตอบแทนเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท/คน จำนวน ๕ ราย ดังนี้
 - ตำแหน่งคนงาน สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ อัตรา
 - ตำแหน่งคนงาน กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา
 - ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลมะขามเตี้ย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ อัตรา
- ๗) ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ครองตำแหน่งเดิมให้ดำรงตำแหน่งใหม่ สังกัดสำนักปลัด รายงานายเจน อารมณ์ชื่น ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ๑ ราย ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ใช้งบประมาณเพิ่มขึ้นเดือนละ ๒,๔๐๐ บาท
- ๘) กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่ ในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมะขามเตี้ย เรื่อง กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖
- ๙) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมะขามเตี้ย เรื่อง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๔ กำหนดตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข(ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖
- ๑๐) ออกคำสั่งบรรจุผู้สอบแข่งขันได้ นางสาวกาญจนา กาญจนาทิพย์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนแรกบรรจุ ๑๕,๐๖๐ บาท ตามคำสั่งที่ ๐๒๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖